

*Punkt 14 – Beslut om (A) införande av personaloptionsprogram 2022/2029, (B) riktad emission av teckningsoptioner och (C) godkännande av överlåtelse*

*Item 14 – Resolution regarding (A) introduction of an employee stock option program 2022/2029, (B) directed issue of warrants, and (C) approval of transfer*

Styrelsen föreslår att stämman beslutar (A) om införandet av ett personaloptionsprogram avsett för Bolagets ledning, forskare och övrig personal, (B) om en emission av teckningsoptioner till Bolaget för att säkerställa leverans av aktier enligt personaloptionsprogrammet samt (C) om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i personaloptionsprogrammet.

The Board of Directors proposes that the general meeting resolves (A) on the introduction of an employee stock option program for the Company's management, researchers, and other staff, (B) on an issue of warrants to the Company to ensure the Company's delivery of shares according to the employee stock option program and (C) on approval of transfer of warrants or shares in the Company to the participants in the employee stock option program.

Det bedöms angeläget och i alla aktieägares intresse att Bolagets ledning, forskare och övrig personal, vilka är viktiga för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en ökning av värdet på Bolagets aktie. Ett personligt långsiktigt ägarengagemang kan förväntas bidra till ett ökat intresse för Bolagets verksamhet och resultat samt höja deltagarnas motivation och samhörighet med Bolaget och dess aktieägare.

*It is considered essential and in all shareholders' interest that the Company's management, researchers, and other staff who are important for the Company's further development, have a long-term interest in an increase of the value of the Company's shares. A personal long-term ownership commitment can be expected to contribute to an increased interest in the Company's operations and results as well as raise the participants' motivation and sense of community with the Company and its shareholders.*

Programmet har förberetts av ersättningsutskottet och granskats av styrelsen.

*The program has been prepared by the remuneration committee and reviewed by the Board of Directors*

*A. Personaloptionsprogram 2022/2029 / Employee stock option program 2022/2029*

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om införandet av personaloptionsprogram 2022/2029 på i huvudsak följande villkor.

*The Board of Directors proposes that the general meeting resolves on the introduction of an employee stock option program 2022/2029 on the following main terms:*

1. Personaloptionsprogram 2022/2029 ska omfatta högst 295 000 personaloptioner.

*The employee stock option program 2022/2029 shall comprise not more than 295,000 stock options.*

2. Personaloptionerna ska tilldelas deltagare i programmet vederlagsfritt senast före nästa årsstämma.

*The employee stock options shall be allotted to participants in the program free of charge no later than before the next annual general meeting.*

3. Varje personaloption ska berättiga innehavaren att förvärva en (1) ny aktie i Bolaget till ett lösenpris som bestäms av styrelsen från tid till annan. Lösenpriset ska inte understiga 120% av marknadsvärdet för Bolagets aktie vid tidpunkten för tilldelning. Om Bolagets aktie inte är föremål för allmän handel vid tidpunkten för tilldelning ska marknadsvärdet baseras på en extern värdering som inte är äldre än sex (6) månader. Om Bolagets aktie är föremål för allmän handel vid tidpunkten för tilldelning ska marknadsvärdet anses motsvara den volymvägda genomsnittskursen (VWAP) beräknad under en period om tio (10) handelsdagar före tilldelningsbeslutet.

*Each employee stock option shall entitle the holder to acquire one (1) new share in the Company at an exercise price determined by the Board of Directors from time to time. The exercise price shall not be less than 120% of the market value of the Company's share at the time of allotment. If the Company's share is not publicly traded at the time of allotment, the market value shall be based on an external valuation no older than six (6) months. In the event the Company's share is publicly traded at the time of allotment, the market value shall be deemed to correspond to the volume weighted average price (VWAP) calculated during a period of ten (10) trading days prior to the decision of allotment.*

4. Erbjudande om personaloptioner ska beslutas av styrelsen i Bolaget baserat på följande kategorier av anställda: VD, ledningsgrupp, seniora nyckelpersoner och nyckelpersoner. Antalet personaloptioner som kan tilldelas enskilda individer bestäms av styrelsen, men kan inte överstiga det antal som anges i tabellen nedan. Det totala antalet personaloptioner i programmet kan aldrig överstiga 295 000.

*Offers of employee stock options shall be decided by the Company's Board of Directors based on the following categories of employees: CEO, executive team, senior key employees, and key employees. The number of employee stock options to be allotted to individual persons is to be decided by the Board of Directors but cannot exceed the number set out in the table below. The total number of stock options under the program can never exceed 295,000.*

	<i>Maximalt antal personaloptioner per person / Maximum number of stock options per person</i>
VD / CEO	200 000
Ledningsgrupp / Executive team	75 000
Seniora nyckelpersoner / Senior key employees	10 000
Nyckelpersoner / Key employees	5 000

5. Personaloptionerna får, om inte styrelsen i Bolaget beslutar om rätt till teckning dessförinnan, utövas tidigast tre (3) år efter att deltagaren undertecknat

optionsavtalet avseende personaloptionerna och aldrig senare än den 30 maj 2029.

*The employee stock options may, unless the Board of Directors of the Company resolves on a right of subscription prior thereto, be exercised no earlier than three (3) years after the participant signed the option agreement relating to the employee stock options, and no later than 30 May 2029.*

6. Rätten att delta i personaloptionsprogram 2022/2029 är villkorad av att deltagaren ingår ett optionsavtal med Bolaget.

*The right to participate in the employee stock option program 2022/2029 is subject to the participant entering into an option agreement with the Company.*

7. Utfärdade personaloptioner utgör inte värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt disponeras av innehavaren.

*Issued employee stock options do not constitute securities and may not be transferred, pledged, or otherwise disposed of by the holder.*

8. Optionerna är knutna till deltagarens anställning i Bolaget. Om anställningen sägs upp innan personaloptionerna utnyttjats för aktieteckning förfaller, om inte styrelsen i Bolaget beslutar annat, deltagarens samtliga utnyttjade personaloptioner utan rätt till utnyttjande.

*The stock options are tied to the participant's employment in the Company. If the employment is terminated prior to the warrants being exercised for share subscription, all the participant's unused employee stock options lapse without any right of exercise, unless the Board of Directors of the Company resolves otherwise.*

9. Om bolagsstämman under personaloptionernas löptid skulle besluta bl.a. om en ökning eller minskning av utestående antal aktier kan omräkning göras för att bibehålla värdet av personaloptionerna. Beslut om omräkning ska fattas av styrelsen i Bolaget.

*If a general meeting should resolve on e.g., an increase or decrease of the number of outstanding shares during the term of the employee stock options, recalculation can be performed to maintain the value of the employee stock options. Decisions regarding recalculation shall be made by the Board of Directors of the Company.*

10. Styrelsen eller den styrelsen utser ska äga rätt att besluta om mindre avvikelser i programmet som kan komma att behövas för att fullfölja programmets syfte.

*The Board of Directors or a person designated by the Board of Directors shall have the right to decide on minor deviations in the program that may be needed to fulfill the program's purpose.*

11. Deltagande i personaloptionsprogram 2022/2029 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser.

*Participation in the employee stock option program 2022/2029 requires, first, that such participation may lawfully be made, secondly, that such participation according to the Company's assessment can be made with reasonable administrative costs and financial efforts.*

Styrelsen ska ansvara för den närmare utformningen och hanteringen av personaloptionsprogrammet inom ramen för de ovan angivna huvudvillkoren.

*The Board of Directors shall be responsible for the further design and handling of the stock option program within the main conditions set out above.*

Baserat på full tilldelning i personaloptionsprogram 2022/2029 kommer programmet omfatta högst 295 000 aktier, vilket motsvarar en utspädning om cirka 1,1 procent på helt utspädd basis.

*Based on full allocation under the ESOP 2022/2029 program, the program will comprise of no more than 295,000 shares, which corresponds to a dilution of approximately 1.1 percent on a fully diluted basis.*

Med beaktande av aktier som kan komma att ges ut enligt tidigare genomförda incitamentsprogram i Bolaget (personaloptionsprogram 2021/2028) kommer den sammanlagda utspädningen av personaloptionsprogram 2021/2028 och personaloptionsprogram 2022/2029 att uppgå till 5,8 procent på helt utspädd basis. I detta sammanhang ska det noteras att 295 000 personaloptioner, och motsvarande antal teckningsoptioner, har makulerats under första kvartalet 2022.

*Taking into account also the shares which may be issued pursuant to previously implemented incentive programs in the Company (ESOP 2021/2028) the total dilution for ESOP 2021/2028 and ESOP 2022/2029 amounts to 5.8 percent on a fully diluted basis. In this respect it should be noted that 295,000 stock options, and corresponding warrants, under the ESOP 2021/2028 have been voided during the first quarter of 2022.*

#### *B. Riktad emission av teckningsoptioner / Directed issue of warrants*

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt personaloptionsprogram 2022/2029 föreslås vidare att årsstämman fattar beslut om riktad emission av högst 295 000 teckningsoptioner enligt följande villkor:

To enable the Company's delivery of shares under the employee stock option program 2022/2029, it is further proposed that the general meeting resolves on a directed issue of no more than 295,000 warrants according to the following terms:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget. Övertäckning kan inte ske.

*The right to subscribe for the warrants shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, vest with the Company. Oversubscription cannot occur.*

2. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen utgör ett led i införandet av personaloptionsprogram 2022/2029.

*The reason for deviation from the shareholders' preferential rights is that the issue is a step in the introduction of the employee stock option program 2022/2029.*

3. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt.

*The warrants are issued free of charge.*

4. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom tre (3) veckor från dagen för emissionsbeslutet. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.

*Subscription of warrants shall be made within three (3) weeks from the date of the resolution to issue the warrants. The Board of Directors has the right to extend the subscription period.*

5. Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna uppgå till högst 1 475 000 kronor.

*The increase of the Company's share capital may, upon full exercise of the warrants, amount to a maximum of SEK 1,475,000.*

6. Teckningsoptionerna kan utnyttjas för teckning av nya aktier under tiden från och med registreringen vid Bolagsverket till och med den 30 juni 2029.

*The warrants can be exercised for subscription of new shares during the period from registration at the Swedish Companies Registration Office up to and including 30 June 2029.*

7. Teckningskursen för aktie vid utnyttjandet av teckningsoption är 5 kronor, motsvarande aktiens kvotvärde. Teckningskursen får dock inte understiga kvotvärdet på Bolagets aktie.

*The subscription price for the share on exercise of the warrants is SEK 5 corresponding to the quota value of the Company's shares. The subscription price may in no case be less than the quota value.*

8. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga 1.

*The terms and conditions set out in Appendix 1 shall otherwise apply to the warrants.*

9. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering och verkställande.

*The Board of Directors, or a person designated by the Board of Directors, is authorized to make minor adjustments that are required for the registration and execution of the decision.*

*C. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i personaloptionsprogram 2022/2029 / Approval of the transfer of warrants or shares in the Company to participants in the employee stock option program 2022/2029*

Slutligen föreslås att bolagsstämman beslutar om att godkänna att Bolaget får överlåta teckningsoptioner eller aktier i Bolaget till deltagare i personaloptionsprogram 2022/2029, eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av personaloptionsprogram 2022/2029.

*It is finally proposed that the general meeting resolves to authorize the Company to transfer warrants or shares in the Company to participants in the employee stock option program 2022/2029, or otherwise dispose of the warrants to fulfill the Company's obligations arising from the employee stock option program 2022/2029.*

## **Kompletterande information / Supplementary information**

Påverkan på nyckeltal och kostnader för Bolaget / *Effect on key performance indicators and costs for the Company*

Personaloptionsprogram 2022/2029 förväntas endast få marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

*Employee stock option program 2022/2029 is expected to have only a marginal effect on the Company's key performance indicators.*

Kostnader för personaloptionsprogram 2022/2029 kommer att redovisas i enlighet med IFRS och belasta Bolaget under intjänandeperioden. Storleken på kostnaderna kommer att vara avhängig bedömt värde på Bolagets aktie.

*Costs for the employee stock option program 2022/2029 will be accounted for in accordance with IFRS and will be charged on the Company during the vesting period. The size of the costs will depend on the assessed value of the Company's share.*

Personaloptionsprogram 2022/2029 är därutöver förenat med vissa kostnader för värdering, rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet. Sådana övriga kostnader bedöms bli marginella.

*Employee stock option program 2022/2029 is in addition associated with costs for valuation, advisory services and costs for registration and practical handling of the program. Such other costs are expected to be marginal.*

Förslagets beredning / *Preparation of the proposal*

Förslaget har beretts av ersättningsutskottet i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

*The proposal has been prepared by the remuneration committee in consultations with external advisors. The final proposal has been submitted by the Board of Directors.*